



Nazwa i adres jednostki sprawozdawczej	<b>ZD-5</b>  <b>Sprawozdanie apteki i punktu aptecznego</b>	Portal sprawozdawczy GUS portal.stat.gov.pl  Urząd Statystyczny ul. Kazimierza Wyki 3 31- 223 Kraków
Numer identyfikacyjny – REGON		Termin przekazania: do 31 stycznia 2023 r.
<b>stan w dniu 31 XII 2022 r.</b>		

Obowiązek przekazywania danych wynika z art. 30 ust. 1 pkt 3 ustawy z dnia 29 czerwca 1995 r. o statystyce publicznej (Dz. U. z 2022 r. poz. 459).

Zbierane na tym formularzu dane podlegają bezwzględnej ochronie zgodnie z zasadą tajemnicy statystycznej (art. 10 ustawy o statystyce publicznej).

*(e-mail sekretariatu jednostki sporządzającej sprawozdanie – WYPEŁNIAĆ WIELKIMI LITERAMI)*

### Dział 1. Dane ogólne<sup>a)</sup>

<b>1</b>	Rodzaj apteki	<b>1</b>	ogólnodostępna
		<b>2</b>	zakładowa
		<b>3</b>	punkt apteczny
<b>2</b>	Jednostka prowadzi sprzedaż wysyłkową produktów leczniczych z wykorzystaniem strony internetowej	<b>1</b>	tak
		<b>2</b>	nie
<b>3</b>	Apteka pełni dyżury nocne	<b>1</b>	stale
		<b>2</b>	okresowo
		<b>3</b>	nie pełni
<b>4</b>	Przystosowanie jednostki do potrzeb osób niepełnosprawnych <sup>b)</sup>	<b>1</b>	pochylnie/podjazdy/platformy ułatwiające wejście do budynku
		<b>2</b>	drzwi wejściowe do budynku automatycznie otwierane
		<b>3</b>	winda/y
		<b>4</b>	udogodnienia dla słabowidzących i niewidomych
		<b>5</b>	udogodnienia dla niedosłyszących i niesłyszących
		<b>6</b>	posadzki antypoślizgowe
		<b>7</b>	inne
		<b>8</b>	brak udogodnień

<sup>a)</sup> Należy zakreślić właściwą odpowiedź wraz z symbolem cyfrowym. <sup>b)</sup> Można zakreślić więcej niż jedną odpowiedź.

### Dział 2. Pracujący w aptece, punkcie aptecznym - według głównego miejsca pracy<sup>a)</sup>

Pracujący		w osobach	
0		1	
Ogółem	<b>1</b>		
w tym	mgr farmacji	<b>2</b>	
	w tym praktykanci:	<b>3</b>	
	z wiersza 2 – kobiety	<b>4</b>	
	technicy farmaceutyczni	<b>5</b>	
	z wiersza 5 – kobiety	<b>6</b>	

<sup>a)</sup> W dziale 2 należy podać liczbę osób, dla których jest to główne (pierwsze) miejsce pracy. Liczba pracujących obejmuje również właścicieli i współwłaścicieli aptek (punktów aptecznych), jeżeli pracują w danej placówce. W przypadku, gdy właściciel posiada kilka aptek (punktów aptecznych), powinien być uwzględniony w jednej placówce. Osoby, które mają kilka miejsc pracy, same ustalają, która praca jest dla nich pracą główną. W wierszu 1 należy podać wszystkich pracujących w placówce, również personel niemedyyczny (np. kasjerka, pomoc fizyczna).

Proszę podać szacunkowy czas (w minutach) przeznaczony na przygotowanie danych dla potrzeb wypełnianego formularza	1	
Proszę podać szacunkowy czas (w minutach) przeznaczony na wypełnienie formularza	2	

(e-mail kontaktowy w zakresie sporządzonego sprawozdania – WYPEŁNIAĆ WIELKIMI LITERAMI)

(telefon kontaktowy  
w zakresie sporządzonego sprawozdania)

(miejscowość, data)

### Objaśnienia do formularza ZD-5

#### Akty prawne:

- ustawa z dnia 19 kwietnia 1991 r. o izbach aptekarskich (Dz.U. 2021 poz. 1850),
- ustawa z dnia 6 września 2001 r. – Prawo farmaceutyczne (Dz. U. 2021 poz. 1977, z późn. zm.),
- rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 5 kwietnia 2022 r. w sprawie praktyki zawodowej w aptece (Dz. U. 2022 poz. 784).

**Punkty apteczne** tworzone po dniu wejścia w życie ustawy mogą być usytuowane jedynie na terenach wiejskich, jeżeli na terenie danej wsi nie jest prowadzona apteka ogólnodostępna (art. 70 ust. 3 ustawy z dnia 6 września 2001 r. – Prawo farmaceutyczne).

W przypadku dzierżawy apteki sprawozdanie powinno być wypełnione przez dzierżawcę – podmiot faktycznie prowadzący aptekę.

**Dział 1.p. 4. Przystosowanie jednostki do potrzeb osób niepełnosprawnych** – należy zaznaczyć wszystkie przystosowania do potrzeb osób niepełnosprawnych znajdujące się w jednostce. Można zaznaczyć więcej niż jedną odpowiedź.

**w. 1** – pochylnie/podjazdy/platformy ułatwiające wejście do budynku spełniające wymagania określone w rozporządzeniu Ministra Infrastruktury z dnia 15 kwietnia 2022 r. w sprawie warunków technicznych, jakim powinny odpowiadać budynki i ich usytuowanie (Dz. U. 2022 poz. 1225),

**w. 2** – drzwi wejściowe do budynku automatycznie otwierane, spełniające wymagania określone w rozporządzeniu Ministra Infrastruktury z dnia 15 kwietnia 2022 r. w sprawie warunków technicznych, jakim powinny odpowiadać budynki i ich usytuowanie,

**w. 3** – winda/y – należy zaznaczyć jeśli w jednostce jest winda osobowa,

**w. 4** – udogodnienia dla osób słabowidzących i niewidomych, m.in. takie jak: ścieżki dotykowe i dotykowe znaki ostrzegawcze, oznaczenia w alfabecie Braille’a, informacje głosowe, sygnalizacja dźwiękowa, oznakowanie kolorystyczne, stosowanie kontrastu,

**w. 5** – udogodnienia dla osób niedosłyszących i niesłyszących – m.in. sygnalizacja świetlna, zapewnienie tłumacza języka migowego,

**w. 7** – inne udogodnienia dla osób niepełnosprawnych (z różnymi rodzajami dysfunkcji).

**Dział 2. Pracujący w aptece, punkcie aptecznym - według głównego miejsca pracy.** Przy podawaniu liczby pracujących według głównego miejsca pracy należy przyjąć zasadę jednorazowego ujmowania osób pracujących w kilku miejscach pracy, tzn. osoby zatrudnione w dwóch lub więcej aptekach powinny oświadczyć, które miejsce pracy uważają za główne, przyjmując za kryterium np. wymiar godzin, kwotę wynagrodzenia. W przypadku wątpliwości pracę główną powinna być ta praca, która zwykle zajmuje więcej czasu. Jeżeli prace w dwóch lub więcej aptekach zajmują taką samą ilość czasu, pracą główną jest ta, która przynosi wyższy dochód.

Liczba pracujących ogółem w aptece, punkcie aptecznym obejmuje również właścicieli i współwłaścicieli aptek (punktów aptecznych), jeżeli pracują w danej placówce. W przypadku gdy właściciel posiada kilka aptek (punktów aptecznych), powinien być uwzględniony w jednej placówce.

Do pracujących w głównym miejscu pracy zalicza się wszystkich pracujących, dla których jest to główne miejsce pracy, bez względu na rodzaj umowy, na podstawie której wykonywana jest praca (np. umowa o pracę, umowa cywilnoprawna, w tym umowa zlecenie) i wymiar czasu pracy.

Do pracujących zaliczane są osoby na urloпах macierzyńskich (tacierzyńskich), natomiast osoby przebywające na urloпах wychowawczych są zaliczane tylko w przypadku, gdy nieobecność w pracy trwa krócej niż 3 miesiące lub osoby te są pracownikami najemnymi i w tym czasie otrzymują co najmniej 50% dotychczasowego wynagrodzenia.